



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
**ISTITUTO COMPRENSIVO RIZZICONI**

SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA  
SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO “G. CASELLA” AD INDIRIZZO MUSICALE

Via Francesco Maria Inzitari, 1 - 89016 RIZZICONI (RC)  
sito web: Tel. 0966 53015 www.icrizziconi.edu.it  
peo: rcic85100n@istruzione.it pec: rcic85100n@pec.istruzione.it  
C.F. 91016300807 C.M. RCIC85100N



Protocollo 7151/7.6

Rizziconi, 08 /11/2023

AL PERSONALE DOCENTE  
AL PERSONALE ATA  
LORO SEDI  
ALBO  
ATTI  
SITO  
DSGA

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** l'art 1 i commi da 126 a 130 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTO** il Decreto di costituzione del Comitato di Valutazione interno, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al  
all'art.1 c. 129 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTA** la nota MIUR prot. 39682 del 21 luglio 2022 di assegnazione di € 13.376,87 per la valorizzazione del merito del  
personale in servizio nell'a. s. 2022-2023, cifra da considerarsi lordo stato ( € 10.091,69 lordo dipendente);

**VISTO** il Contratto Decentrato di Istituto per l'anno scolastico 2022-2023 che statuisce la suddivisione dell'importo assegnato  
nella misura del 25 % da destinare al Personale ATA e nella misura del 75% da destinare al personale docente per il  
riconoscimento della valorizzazione del merito ex art. 1 comma 126 della L. 107/2015 come rivisitato dall'art.1 comma 249  
della L. 160/2019;

**ESAMINATI** i criteri individuati ed approvati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 24/10/2023 congruenti alla attuale  
situazione;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa predisposto dal Collegio dei Docenti e regolarmente approvato e deliberato  
dai competenti OO. CC.;

**VISTO** il Piano di Autovalutazione ed il Piano di Miglioramento dell'Istituto Comprensivo “ Rizziconi” di Rizziconi;

**VISTA** la comunicazione interna prot. 6600 del 25/10/2023 avente per oggetto le modalità di accesso al “Bonus” per la  
valorizzazione del merito del personale della scuola ;

**ATTESA** la dovuta comunicazione ed illustrazione dei contenuti della suddetta nota, nonché le modalità ed i criteri deliberati  
dal CV nella seduta del 24/10/2023;

**VISTE** le libere adesioni pervenute e valutate le dichiarazioni presentate dal personale, anche in considerazione della  
documentazione agli atti della scuola, fatte salve le prerogative dirigenziali;

**ASSUNTO** il parere non vincolante del DSGA in ordine alla retribuzione dei compensi per la valorizzazione del merito al  
Personale ATA;

**CONSIDERATO** che l'accesso al bonus per la valorizzazione del merito richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno  
scolastico si sia assicurata un'adeguata regolarità e continuità della prestazione professionale e che non siano state irrogate  
sanzioni disciplinari;

**ASSUNTO** che secondo quanto deliberato dal CV può accedere al bonus un range compreso fra il 20 ed il 30% del numero  
totale del personale aventi diritto;

**DISPONE**

Giusto le premesse sopra espresse che integrano il presente dispositivo:

- 1) limitatamente all'anno scolastico 2022-2023, l'assegnazione di € 7.549,00 ( lordo dipendente ) a n. 18 unità di personale docente a cui verrà riconosciuta una cifra, quota parte, secondo la specifica e motivata individua di attribuzione del "bonus" di valorizzazione del merito del personale;
- 2) limitatamente all'anno scolastico 2022-2023, l'assegnazione di € 2.516,00 ( lordo dipendente) a n. 8 unità di personale ATA a cui verrà riconosciuta una cifra, quota parte, secondo la specifica e motivata individua di attribuzione del "bonus" di valorizzazione del merito del personale.

Avverso il presente dispositivo sono ammessi i rimedi giurisdizionali previsti dalla normativa in atto.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Dott. Giuseppe Romeo**

*(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.2 D.Lgs n.39/93)*